



## آلية تقاعد الموظفة بعد خدمة 15 سنة

في حال رغبت الموظفة التي بلغت مدة إشتراكها بالهيئة العامة للمعاشات 15 سنة أو أكثر أن تتقاعد فإنه يتم ما يلي:

- الاسم - جهة العمل - تاريخ التعيين - المسمى الوظيفي - بيان أسباب التقاعد

- يرفق بالطلب إقرار بالعلم و الموافقة على أن راتب المعاش الخاص بها بعد التقاعد سيكون ما نسبته 60% من راتب حساب الإشتراك بالهيئة أو النسبة المقررة وفقاً لمدة خدمتها الفعلية إذا كانت أكثر من 15 سنة أو الحد الأدنى لراتب المعاش التقاعدي (10,000) درهم أيهم أعلى.

- يتم التأكد من البيانات الخاصة بالموظفة و مدة خدمتها و من ثم يتم عمل مذكرة بشأنها ترفع إلى صاحب السمو الحاكم لأخذ الرأي و الإعتماد.

- بعد إعتماد الطلب من صاحب السمو الحاكم تتم مخاطبة الإدارة القانونية لمكتب سمو الحاكم لإصدار مرسوم أميري بالتقاعد على ان يكون تاريخ التقاعد في بداية الشهر التالي للإعتماد.

- تتم مخاطبة جهة عمل الموظفة لإستكمال الإجراءات مع الهيئة العامة للمعاشات حيث يتم إعادة إستمارة نهاية الخدمة و باقي الإستثمارات الأخرى و ذلك للتنسيق مع إدارة المعاشات و الرواتب الحكومية بدائرة الموارد البشرية.

- يتم متابعة الهيئة العامة للمعاشات للتأكد من انتهاء الإجراءات و صرف راتب المعاش للموظفة و ذلك عن طريق إدارة المعاشات و الرواتب الحكومية بدائرة الموارد البشرية.